

## **ZORUNLU BES UYGULAMASI HAKKINDA**

- Çalışan sayısı 1000 ve üzerinde olan bir özel sektör işverenine bağlı (sigortaya tabi), 45 yaşını doldurmamış mevcut çalışanlar 01.01.2017 tarihinden itibaren, işyerinin kapsama alınmasından sonra işe başlayan ve işe başladığı tarihte 45 yaşını doldurmamış kişiler ise işe giriş tarihleri itibarıyla Zorunlu BES kapsamına girmektedirler.

- Kapsama dahil olacak çalışanların T.C. Uyruklu yada 5901 sayılı kanununun 28. maddesine tabi çalışan olması gerekmektedir.

- Çalışan sayısı belirlenirken Otomatik katılım kapsamında her bir işveren için vergi kimlik kartı bazındaki çalışan sayısı dikkate alınır.

- Birden fazla işyeri olan işverenler için bütün işyerlerindeki çalışanların toplamı göz önünde bulundurulacaktır. Ayrıca, yine çalışan sayısının tespitinde, kapsama alınma tarihleri itibarıyla en güncel Sosyal Güvenlik Kurumu verileri dikkate alınacaktır.

- Yapılacak kesinti personelin SGK matrahının yüzde 3'ü kadar olacak ve virgülden sonraki tutar atılacaktır. Dilerse bu oran personel tarafından artırılabilir.

- Personel sisteme dahil olduktan (ilk kesinti yapıldıktan) sonraki 2 ay içerisinde cayma hakkını kullanabilir. Cayma süresinden sonra da çalışan dilediği zaman sistemden ayrılabilir.

- Konu hakkında geniş bilgiyi otomatik katılım için yetki verilmiş sigorta firmalarından bilgi alınız.

- 1000 ve üzeri çalışanı olan işyerleri GMS.NET Bordro modülündeki Zorunlu BES uygulaması hakkında bilgi almak için destek hattımızı arayabilirler.

- Çalışanların İşverenleri Aracılığıyla Otomatik Olarak Emeklilik Planına Dahil Edilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik (2017/9721) için gerekli link <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2017/01/20170102-1.pdf>